|  |  |
| --- | --- |
| **ICT.05 DIGITAL ARCHITECT II** Functiefamilie: ICT | |
| **Context**  De functie is gepositioneerd binnen een sportbond die zich inzet voor aangesloten verenigingen en (top)sporters op het gebied van accommodatie, opleiding, promotie van de sport en sportontwikkeling (breedtesport). Daarnaast behartigt ze de belangen van de topsport ten behoeve van uitzendingen naar EK’s, WK’s en Olympische spelen. Er zijn in totaal ongeveer 250 medewerkers werkzaam bij de bond. Daarnaast zijn veel vrijwilligers actief in commissies en werkgroepen.  De digital architect is verantwoordelijk voor het opstellen en borgen van de architectuurrichtlijnen ((beleids-)uitgangspunten, kaders, normen, standaarden, e.d.) voor alle IT-onderdelen/aspecten van de organisatie (op strategisch niveau), zoals de IT-infrastructuur met te gebruiken systemen, applicatielandschap, datastructuur en informatiebeveiliging, e.e.a. op basis van technologische ontwikkelingen, veiligheidsissues of andere ontwikkelingen in bedrijfsvoering en binnen de kaders van de organisatiestrategie en -doelstellingen. Door het doen van onderzoek en maken van analyses m.b.t. de interne bedrijfsprocessen of externe ontwikkelingen is/zijn de nodige architectuur(wijzigingen) vormgegeven die vervolgens door begeleiding van een veranderings- en implementatietraject wordt/worden gerealiseerd. De digital architect dient als sparringpartner voor de directie en ziet toe op en toetst een juiste naleving en toepassing van de opgestelde architectuurlijnen. | |
| **Doel**  De IT-architectuur van de organisatie voldoet continu aan de (gewijzigde) (beleids-)uitgangspunten, kaders, normen waarbij de architect (eind-)verantwoordelijk is op het IT-gebied en voor de samenhang en structuur van de diverse IT-systemen. Functiehouder zorgt voor een robuust en toekomstbestendig IT-landschap waarbij alle losse onderdelen binnen het landschap zo goed en efficiënt mogelijk worden benut. | |
| **Rapportagestructuur**  Direct leidinggevende: directielid portefeuille ICT  Geeft leiding aan: niet van toepassing | |
| **Resultaat/bijdrage** | **Resultaatindicatoren** |
| **1. Richtlijnen IT architectuur**  In- en externe ontwikkelingen – waaronder organisatie- en afdelingsstrategie, businessbehoeften, ontwikkelingen in wet- en regelgeving – zijn vertaald naar ((beleids-)kaders voor de IT-infrastructuur inclusief te gebruiken systemen, applicatielandschap, datastructuur en informatiebeveiliging. De kaders zijn vertaald naar een coherent framework van richtlijnen en standaarden voor projecten en ontwikkelingen. | * kaders aansluitend op strategisch en tactisch beleid; * eenduidige richtlijnen voor infrastructuur en architectuur; * draagvlak, acceptatie bij betrokkenen. |
| **2. Architectuur(wijzigingen)**  Externe ontwikkelingen, alsook (toekomstige wijzigingen in) bedrijfsprocessen zijn onderzocht en geanalyseerd en getoetst aan IT-architectuurkaders. Op basis van de analyse zijn ontwerpen ontwikkeld, waarbij ook externe partijen zijn betrokken. | * kwaliteit analyses; * passend binnen kaders; * kwaliteit technisch ontwerp. |
| **3. Veranderings- en implementatietrajecten**  Ontworpen wijzigingen in de architectuur zijn nader vorm gegeven en veranderings- en implementatietrajecten zijn gerealiseerd. In de rol van projectleider zijn (organisatiebrede) projecten gerealiseerd door het zowel inhoudelijk als organisatorisch geven van sturing aan de inzet en bijdragen van betrokkenen, het toepassen van passende werkvormen en instrumenten, bewaken en bijsturen van het te bereiken resultaat. | * kwaliteit technisch ontwerp;   - onderbouwd projectplan (resultaat, planning, budget);  - realisatie project conform plan ten aanzien van resultaat, effect, planning, budget e.d.;  - effectieve bijsturing bij (dreigende) verstoringen, issues;   * draagvlak, acceptatie, betrokkenheid in- en extern. |
| **4. Advies**  Directie is geadviseerd omtrent IT-gerelateerde (on)mogelijkheden in hun bedrijfsvoering. | * gevraagde en ongevraagde adviezen; * acceptatie adviezen; * tevredenheid management. |
| **5. Toepassing en naleving**  Door het effectief uitdragen van de architectuurrichtlijnen is bijgedragen aan het toepassen en naleven van het ‘werken onder architectuur’ binnen de organisatie, ook door externe dienstverleners. | 1. bekendheid richtlijnen in- en extern; 2. bewustzijn van belang richtlijnen in- en extern; 3. mate waarin richtlijnen worden nageleefd in bedrijfsprocessen. |
| **Bezwarende werkomstandigheden**  - Geen bijzondere. | |